

Op 10 november heeft de Stuurcommissie van RISNET, het grootste kennisnetwerk rond risicomanagement in de bouwsector, zichzelf opgeheven. Toch is er geen reden tot paniek. Integendeel, de opheffing markeert juist de start van een nieuwe dynamiek tussen experts in risicomanagement in de bouw. Zelfsturing door de leden. Maar hoe zet je dat in gang?

Stuurgroep maakt plaats voor zelfsturing

RISNET flexibeler door netwerkstructuur

CROW-projectmanager Jan-Pieter Eelants vertelt dat in RISNET belangrijke partijen uit de bouwketen zitten. Zij willen risicomanagement verder professionaliseren en toepassen in de projecten waar zij bij betrokken zijn. RISNET heeft in netwerkverband diverse producten, diensten en activiteiten ontwikkeld die dit groeiproces ondersteunen. "Toen de stuurgroep ongeveer zes jaar geleden ontstond, lag de focus op het beheersen van risico's met als doel zo veilig mogelijk werken en de faalkosten zoveel mogelijk verlagen", zegt Eelants. "Nu zijn we meer bezig met risicobewustzijn in de dagelijkse operatie van

teams. Kennis opgedaan in een project verdwijnt nog te vaak met het afsluiten van het project in de kast. Tot het volgende project, waar dan opnieuw het wiel uitgevonden werd. Dat is duidelijk voor verbetering vatbaar."

Open space, open mind

RISNET heeft in de afgelopen zes jaar flink aan de weg getimmerd om het concrete risicomanagement minder persoons- en projectgebonden te maken. De opheffing van de Stuurcommissie was slechts een kleine stap in de groei naar een leernetwerk voor risicomanagement in de bouw. Een zogeheten Open Space-sessie in het LEF future center van het Utrechtse RWS-gebouw was de start van de transformatie van het RISNET-netwerk naar een dynamisch en zelfregulerend netwerk. Ruim veertig leden van het kennisnetwerk namen deel aan een zeer dynamische brainstormsessie. Het verzamelen van onderwerpen rond risicomanagement, waar het netwerk zelfstandig op verder kon borduren, was hier het doel. Elk RISNET-lid kon over elk onderwerp zijn visie geven. Ook als dat onderwerp eigenlijk niet zo tot het eigen specialisme behoorde. Arnold van Kampen van Stadsontwikkeling Rotterdam en (voormalig) lid van de stuurgroep vertelt: "Zo kon iedereen input leveren. Niet alleen de specialist over zijn eigen werk-

veld, maar ook over andere onderwerpen. Dit leidde tot verrassende inzichten. Erg leuk, informatief en intensief. We hadden een rijke oogst!"

Leernetwerk voor professionals

Om de ambities vorm te geven en zijn doelen te verwezenlijken, heeft RISNET zichzelf als strategisch doel gesteld een platformfunctie te willen vervullen. Uitgangspunten hierbij zijn:

- De leden in het netwerk leren risicomanagement in bouwprojecten te bevorderen en te professionaliseren;
- Het netwerk is zelfregulerend en bepaalt zijn samenwerkingsthema's zelf;
- Regie op samenwerkingsthema's wordt gevoerd om samenhang, synergie, haalbaarheid, draagvlak, efficiëntie en effectiviteit te bewaken.

Het leernetwerk speelt ook in op de (tijdelijke) behoefte van een specifieke expertise om onderzoek te doen, strategieën te bepalen en keuzes te maken rond de implementatiestrategie. Het leernetwerk kan ook helpen deze te initiëren, voorlichting te geven en instructie te verzorgen. Arnold van Kampen: "De bouwprofessionals moeten de positieve kracht van risicomanagement gaan ervaren bij de nieuwe uitdagingen waarvoor ze staan."

'Kennissen opgedaan in een project verdwijnt nog te vaak met het afsluiten van het project in de kast'



'De bouwprofessionals moeten de positieve kracht van risicomanagement gaan ervaren'

– Arnold van Kampen –

Dynamische sessie

De Open Space-sessie in Utrecht leverde veel positieve reacties op. De dynamiek van het rondlopen en telkens fris over andere onderwerpen nadenken, maakte veel energie los en bracht de leden intensief in contact met interessante kennis van collega's. Velen vonden dat de tijd eigenlijk te kort was om alles eruit te halen en drongen aan op een vervolg. En dat vervolg komt er in de vorm van een andere uitwerking van de gevonden onderwerpen. Mensen hebben zich opgegeven om in de komende twee à drie maanden de onderwerpen in kleine groepjes verder uit te werken.

Eelants blikt daarom terug op een geslaagde overgang naar de zelfsturing. De netwerkstructuur is flexibeler.

Deze biedt nu ruimte voor onderwerpen die niet eerst door een bestuur gewogen worden om pas daarna door RISNET in zijn geheel te worden besproken voordat ze in de praktijk van belang worden. In de netwerkstructuur kan dat sneller. Dit komt de ontwikkeling van risicomanagement alleen maar ten goede. En daar profiteert niet alleen de bouwsector van, maar ook de gebruiker van de weg, het gebouw of de brug.

 www.risnet.nl

i. Jan-Pieter Eelants,
projectmanager Aanbesteden
en Contracteren,
jan-pieter.eelants@crow.nl

Drie fasen van sturing door de stuurgroep RISNET

- 1. Projectscope**
(de basis)
- 2. Organisatiescope**
(risicovolwassenheid van de organisatie als voorwaarde voor verdere professionalisering)
- 3. Netwerkscope**
(breed mobiliseren van willenden, denkers en doeners rond opgaven met de bijenkorf-meeting als aanzet)