

Voorbeeld bestektekst "social return"

01 Voor het werk geldende voorwaarden
01.01 Van toepassing zijnde voorwaarden en voorschriften

01.02 Administratieve bepalingen aansluitend op de UAV
01.02.01 Aanduidingen begripsbepalingen
01 Werkerterrein
02 Installaties
etc. etc.

01.03 Social return

01.03.01

Het voorliggende project heeft mede tot doel het bevorderen van social return: het creëren van werk(ervarings)plaatsen voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. De omvang van social return in onderhavig project en de wijze waarop daaraan door opdrachtgever en aannemer invulling wordt gegeven, wordt geregeld in de hierna volgende bepalingen.

01.03.02

De aannemer dient bij de uitvoering van het project 5% *) van zijn loonsom in te zetten voor het creëren van arbeidsplaatsen voor personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Onder "loonsom" wordt begrepen het bedrag van het in de inschrijfbegroting opgenomen totaal aan arbeidskosten van de aannemer.

*) N.B.

In deze bepaling wordt in beginsel uitgegaan van een algemeen aanvaard percentage van (maximaal) 5% van de loonsom. Het stellen van een social returnverplichting is echter nadrukkelijk project/werk gerelateerd. Los van de beoordeling of toepassing van deze bestektekst voor het project passend is (01.03.01), moet worden bezien of het gestelde percentage ook werkbaar is voor de onderhavige opdracht gelet op zaken als specifiek vereiste (specialistische) vaardigheden/opleidingsniveau(s), begeleidingsmogelijkheden, veiligheidsvoorschriften e.d.

Optie PSO:

01.03.02a

*"Als de aannemer is gecertificeerd is volgens een certificeringstelsel voor socialer ondernemen, te weten de Prestatieladder Socialer Ondernemen, PSO welke wordt beheerd door TNO, kan hij aan de social return verplichting voldoen wanneer hij bij start uitvoering aantoont te voldoen aan prestatieniveau trede 2 * van deze ladder. In dat geval zijn de hierna volgende paragrafen niet van toepassing."*

Toelichting:

**Als deze optie voor PSO-gecertificeerde bedrijven wordt gehanteerd, dan zal ook de minimaal gewenste trede ingevuld moeten worden. De tredes lopen uiteen van 1 (voldoen aan de basisnorm voor socialer ondernemen met meer personen uit PSO-doelgroep dan gemiddeld bedrijf), 2 (bovengemiddelde inzet PSO-doelgroep) naar 3 (koploper op inzet PSO). Op alle niveaus geldt het voldoen aan kwalitatieve eisen m.b.t. passend werk, integratie, functioneren&ontwikkelen en begeleiding. Voor kleinere opdrachten ligt een minimale eis van trede 1 het meest voor de hand. Voor meer informatie zie www.pso-nederland.nl*

01.03.03

Onder het inzetten van het percentage van de loonsom worden mede begrepen die kosten welke gemoeid zijn met het opleiden dan wel bijscholen (een en ander als bedoeld in par. 01.03.08) van personen die op de hierna te noemen wijze zijn geselecteerd. Deze "voorschakel" garandeert, dat de in te zetten personen over voldoende instapniveau beschikken qua technische kennis en vaardigheden alsmede veilig op en om de bouwplaats kunnen worden ingezet. Ook met deze bijscholing wordt het perspectief op duurzame werkzaamheid in de bouw en infra vergroot.

01.03.04

Uitgangspunt is dat opdrachtgever en aannemer aan de social return verplichting in onderling overleg vormgeven, op de wijze zoals in de paragrafen 01.03.06 en verder is weergegeven.

Indien de aannemer voor de invulling van de social return verplichting deels of geheel gebruik wenst te maken van mensen uit de doelgroep die hij al in dienst heeft of op andere wijze al aan zich heeft gebonden, dan legt hij daartoe zijn plan aan de opdrachtgever voor.

De aannemer legt dit plan hetzij voorafgaand aan de uitvoering van het werk hetzij binnen uiterlijk 3 weken na start uitvoering aan de opdrachtgever voor. Dit plan zal goed en deugdelijk uitgewerkt moeten zijn en rekening dienen te houden met de relevante aspecten van paragraaf 01.03.03. Het staat ter beoordeling aan opdrachtgever of het plan in voldoende mate aan de uitgangspunten voldoet.

Aan dit plan zal voorrang worden gegeven wanneer dat de continuïteit bevordert van een reeds aangevangen groei in het arbeidsproces ten aanzien van de in dat plan opgenomen personen.

01.03.05

Als opdrachtgever en aannemer overeenstemming bereiken over het hierboven in 01.03.04 bedoelde plan zijn de hierna volgende paragrafen (01.03.06 – 01-03-11) daarop niet van toepassing. Mocht het plan invulling bieden aan slechts een gedeelte van het in 01.03.02 bedoelde percentage, dan zal voor de resterende verplichting gebruik gemaakt worden van de regeling als omschreven in de paragrafen 01.03.06 en verder.

01.03.06

De opdrachtgever draagt in overleg met de aannemer, op basis van diens werkplan, zorg voor de selectie en voordracht van kandidaten die in het kader van social return op en rond de bouwplaats ingezet kunnen gaan worden en zij komen samen overeen welk opleidingsbedrijf (als hierna in 01.03.07 bedoeld) wordt ingeschakeld. De aannemer zal daartoe de formele opdracht aan het in te schakelen opleidingsbedrijf geven. Tot de kandidaten worden ook gerekend nieuwe toetreders tot de arbeidsmarkt in de bouwsector waaronder leerlingen in de praktijkopleiding in de bouw en infra.

01.03.07

De aldus geselecteerde en voorgedragen personen worden vervolgens ter beoordeling voorgelegd aan het Samenwerkingsverband/Opleidingsbedrijf voor de praktijkopleiding in de bouw en infra. Het Samenwerkingsverband toetst/controleert de voorgedragen personen op basis van de hierboven onder 01.03.03 bedoelde criteria op technische kennis, vaardigheden en geschiktheid om op de bouwplaats te worden ingezet.

01.03. 08

Het Samenwerkingsverband kan ten aanzien van voorgedragen kandidaten adviseren om een voorschakeltraject te laten volgen. Als een voorschakeltraject wordt geadviseerd, zal dat nooit langer mogen duren dan 8 weken. Opdrachtgever is niet verplicht om het advies terzake een voorschakeltraject op te volgen.

01.03. 09

Het Samenwerkingsverband geeft uiteindelijk het advies met betrekking tot de inzetbaarheid van de geselecteerde personen, meer in het bijzonder of zij inzetbaar zijn in productieve functies voor de uit te voeren werkzaamheden alsmede of zij voldoende kennis hebben van en attent zijn op de veiligheidsaspecten op en om de bouwplaats. Het oordeel van (de directeur van) het Samenwerkingsverband geldt als een bindend advies.

01.03. 10

De tewerkstelling van de in te zetten personen in het kader van social return zal geschieden op basis van detachering middels ofwel het Samenwerkingsverband (danwel een aan het Samenwerkingsverband gelieerde organisatie) ofwel een nader in overleg tussen opdrachtgever en aannemer te kiezen andere organisatie. De facturen van deze detachering volgens de door het Samenwerkingsverband standaard gehanteerde/gebruikelijke tarieven, daaronder begrepen de eventuele kosten van het voorschakeltraject, worden door de aannemer voldaan en deze vormen de invulling van de 5% social returnverplichting.

01.03. 11

De aannemer is verplicht tot naleving van de vorenstaande bepalingen. . Indien onvoldoende personen door opdrachtgever kunnen worden gevonden die aan de te stellen criteria voldoen, ook na een eventueel voorschakeltraject, heeft aannemer met de inzet van de wél geschikt bevonden personen aan zijn betreffende verplichting terzake social return voldaan.

Indien de aannemer ondanks de beschikbaarheid van geschikt bevonden personen niet geheel aan de verplichting tot invulling van het overeengekomen percentage der loonsom voldoet is de opdrachtgever bevoegd om bij de eindafrekening van het werk aan de aannemer een boete op te leggen ter grootte van 100% van het door de aannemer onterecht niet ingevulde bedrag terzake de inzet van personen krachtens de social returnverplichting.