

Alles koek en ei

Partnerschap Zwolle en ROVA



Zwolle

CROW bijeenkomst 18 april 2019

"Het geheim van een succesvolle samenwerking"
- samenwerking tussen overheidsNV en gemeente -



INHOUD

- Ontstaan van samenwerking
 - Beoogd effect
- Huidige situatie
 - Implementatie
 - Dynamiek in beheer
- Koers van Zwolle
- Hoe vorm geven aan verbeteringen?
 - Hoe naar de toekomst
 - Wat geven we mee

ONTSTAAN VAN DE SAMENWERKING



Tot 1-7-2012:

- Eigen groendienst en servicedienst
- Zoektocht vanuit bezuinigingsopgave en toekomst sociale werkvoorziening
- Gezamenlijke verkenning in driehoek Gemeente | WEZO | ROVA
- Besluit inbesteding per 1 juli 2012 inclusief overgang personeel met werkgarantie

Vanaf 1-7-2012:

- Uitvoering door ROVA op basis van DVO
- Uitwerkingsafspraken m.b.t. inhoud takenpakket en open begroting
- Detacheringsafpraak met WEZO



BEOOGD EFFECT VAN SAMENWERKING

1. Structureel lagere kosten (taakstelling ca 1 mln.)
2. Langdurige werkgelegenheid bijzondere doelgroepen
3. Bijdragen aan de duurzaamheid (productie en verwerking van groenafval in één hand)
4. Wijkgericht werken

IMPLEMENTATIE

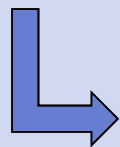
Inhoud taakopdracht

- Opstellen productbladen:
 - wat doen we precies?
 - wat is 'bestaand' en wat is 'nieuw/gewenst'
 - na 6 mnd. 1^e herziening DVO
- Inrichten monitoring
 - schouwen beeldkwaliteit

IMPLEMENTATIE

Financieel

- Open begroting: zoeken naar juiste wijze van verantwoording en afrekening
- Structureel werk vs. incidenteel werk
- Winterwerk voor SW-ers
- Areaal beheer op orde?



Ondertussen lopen ontwikkelingen door:
extra bezuinigingen doorvoeren

IMPLEMENTATIE

Organisatorisch

- Processen op orde
- Zoeken naar juiste balans in ‘aansturen’ en ‘loslaten’ (regierol gemeente)
- Afbakening in overlegstructuren: operationeel, tactisch, strategisch, bestuurlijk



1-5-2019



DYNAMIEK IN BEHEER

Van:

- Traditionele relatie:
 - Opdrachtgever → Opdrachtnemer
 - Planvorming/beleid → Uitvoering
 - Sectoraal (groen, grijs, blauw)
 - Op basis van normen en beeldkwaliteit



DYNAMIEK IN BEHEER

Naar:

- Nieuwe manier van samenwerken
 - Samen ontwikkelen en innoveren (uitvoerder is tevens kennispartner)
 - Samen vormgeven aan actuele maatschappelijke thema's (klimaatadaptatie, biodiversiteit, circulariteit, etc)
 - Samen ontwikkelen van nieuwe beheervormen: integraal, beleving- en risicogestuurd, participatie, prestatiegericht.





WAT GEVEN WE MEE:

- Transparantie aan de voorkant
 - Geld: hoe zijn budgetten verdeeld; regulier vs vervanging
 - Taken: diepere detaillering producten en diensten
 - Monitoring: hoe meet je prestaties. Rolverdeling?
- Bezuiniging keuzes: gezamenlijk opgepakt, maar op basis van wat beslissen we?
- Opdrachtgeverschap/opdrachtnemerschap goed borgen, incl. overlegstructuur
- Communicatie: elkaar meenemen in verbeterlagen en deze met elkaar prioriteren; laat zien waar je mee bezig bent
- Reflecteer!



SUCCESSFACTOREN

- Partner i.p.v. aannemer
- Vertrouwen
- Verbondenheid, persoonlijk contact
- Elkaar durven aanspreken
- Flexibiliteit (ROVA)
- Loslaten (Gemeente)
- Samenwerken in planvorming en ontwikkeling
(i.p.v. eenzijdige opdrachtsturing)



bedankt voor uw tijd

Zwolle