

Post-HBO Assetmanagement: 'Het helpt de goede vragen te stellen'

Als je binnen je eigen gemeente assetmanagement op de kaart wil zetten, moet je goed beslagen ter ijs komen. Dat is precies wat Nils Eekels, beheerder openbare verlichting bij de gemeente Woerden, dacht voordat hij begon aan de Post-HBO opleiding Assetmanagement van CROW en Avans+. De opleiding ronde hij eind 2020 geslaagd af.

"We praten veel met elkaar als beheerders, maar bij grotere vraagstukken waren die eigenlijk van niemand. 'We moeten er wel wat mee' maar het was van niemand. Deze moeten bij een integrale rol belegd worden, dat is waar de assetmanager komt kijken."



Vraagstukken

De vraagstukken bij de gemeente Woerden zijn volgens Eekels niet heel anders dan die van andere gemeenten. "Vorige jaar zijn wij financieel herijkt. De gevolgen daarvan zijn bezuinigingen binnen de openbare ruimte." Desondanks moeten ze wel meer areaal onderhouden en zitten ze met de integrale vraagstukken die daarbij horen.

"Vanuit beheer bedachten wij drie jaar geleden dat er ook invulling gegeven moest worden aan een integrale rol. Dit heb ik samen met een collega opgepakt." Om in deze rol te groeien kozen ze de Post-HBO opleiding. "We wilden geen crashcourse van een week. Door er wat langer mee bezig te zijn, wordt je niet in een week overspoeld. Wat dat betreft sloot het tempo van deze opleiding (om de week naar school, red.) daar goed bij aan."

Samen met elkaar

Naast het tempo vond Eekels ook de diversiteit en het werken in een gemengde groep prettig. "Als er

problemen waren, zei iemand anders geregeld: 'daar zijn wij ook mee bezig', 'we hebben al denkrichtingen' of 'we hebben het opgelost'." Een voordeel wat hij later ook terug zag komen: "Ook na de opleiding heb ik nog bij mensen na kunnen vragen hoe zij problemen oplossen rondom verlichting."

Hierin heeft hij ook heel veel gehad aan zijn collega, die ook meedeed met de opleiding. "Napraten en de opleiding reflecteren aan ons werk, dat maakt het ook leuk. Ik zou anderen ook aanraden het met z'n tweeën te doen."

Nils Eekels werkt nu ongeveer 3,5 jaar bij de gemeente Woerden. Daarvoor heeft hij bij een ingenieursbureau bijna tien jaar ervaring op gedaan in beheer en onderhoud van de openbare ruimte. Eekels wil altijd wel blijven leren: "Het ene jaar kies ik om mij wat meer op proces te storten, het andere jaar wat meer op de inhoud."



Nils Eekels

beheerder openbare verlichting Gemeente Woerden

“Een van de leukste dingen tijdens de opleiding was toch wel met andere gemeente sparren over ons eigen werk.”

Terug de organisatie in

In de weken tussen de modules door zat Eekels ook niet stil en gebruikte hij de tijd om de lessen ook in de praktijk toe te passen. Vooral om de eigen organisatie vooruit te helpen de principes van assetmanagement toe te passen.

“Zo was er een mooie module over organisatiestructuren”, zo vertelt Eekels, “Dat heeft indruk gemaakt omdat in onze organisatie de vraag loopt hoe we deze moeten inrichten.”

“Wij liepen tegen zaken aan die besproken werden tijdens deze module. Op ene gegeven moment ging het over het strategisch assetmanagement plan, en dus over beleidsvraagstukken. Met die kennis onder de arm zijn wij naar onze beleidsadviseurs gegaan.

De modules

De opleiding bestaat uit vijf grote modules. De assetmanagement basis, waar de basisbegrippen en werkprocessen aan bod komen. Risico-beheersystemen, waarin ook de implementatie van systemen in terug komen. Daarnaast is er de module databeheer, de module lifecycle management & financiële processen en de module Strategie, waar het SAMP (strategisch assetmanagement plan) en de wet- en regelgeving aan bod komen. Na het succesvol doorlopen van de volledige opleiding ontvang je het postbachelordiploma ‘Assetmanagement openbare ruimte’.

‘Als wij zo willen werken, dan moet team beleid ook zo denken’ was de gedachte.” Met beleid werden verschillende zaken besproken rondom de inrichting en wat daarvoor nodig is.

De post-bachelor heeft hierin zeker geholpen, zo denkt Eekels, al gaat het wel verder dan dat: “Dat je iemand naar de opleiding stuurt, helpt de goede vragen te stellen. Maar het betekent niet dat je als organisatie opeens aan assetmanagement doet. Als je het echt wil doen moet je een programma optuigen. Het gaat van gemeenteraad tot college en van de collega’s een verandering betekenen.” Hier kan nu wel een start mee gemaakt worden.

Post HBO Assetmanagement nader bekeken

Tijdens deze leerweg wordt over een periode van 40 weken, door middel van modules, ingezoomd op alle aspecten van Assetmanagement. De opleiding is een samenwerking tussen CROW en Avans+. De opzet van de opleiding is geheel op de praktijk gericht. Deelnemers gaan tijdens de modules, waarin alle aspecten van assetmanagement aan bod komen, aan de slag met eigen casussen.



[Meer informatie over Postbachelor Assetmanagement openbare ruimte](#)