

Weet jij wat mensen beweegt.. En hoe je daarop inspeelt?



Stelling 1:



Mensen zijn uniek

Eens

-> staan

Oneens

-> blijven zitten



Stelling 2:



Mensen sturen zichzelf

Eens

-> staan

Oneens

-> blijven zitten

Stelling 3:



Mensen leven in patronen

Eens

-> staan

Oneens

-> blijven zitten



Wat zit er achter je gedrag



>99,9% onbewust



onzichtbaar

zichtbaar

WaardenManagement, *inzicht in drijfverenDNA*



omgaan met alledaagse dynamiek



hulp vragen <> zelf doen

bespreken <> zwijgen

reflectie <> actie

korte <> lange termijn

voorwaarts <> verleden

diepgaand <> oppervlakkig

denken <> doen

initiatief <> afwachten

eigen belang <> groepsbelang

ingrijpen <> laten gaan

leiden <> volgen

fouten <> perfect

conflict <> "lieve vrede"

doen <> niet doen

meenemen <> achterlaten

omgaan met alledaagse dynamiek



hulp vragen <> zelf doen

bespreken <> zwijgen

reflectie <> actie

korte <> lange termijn

voorwaarts <> verleden

diepgaand <> oppervlakkig

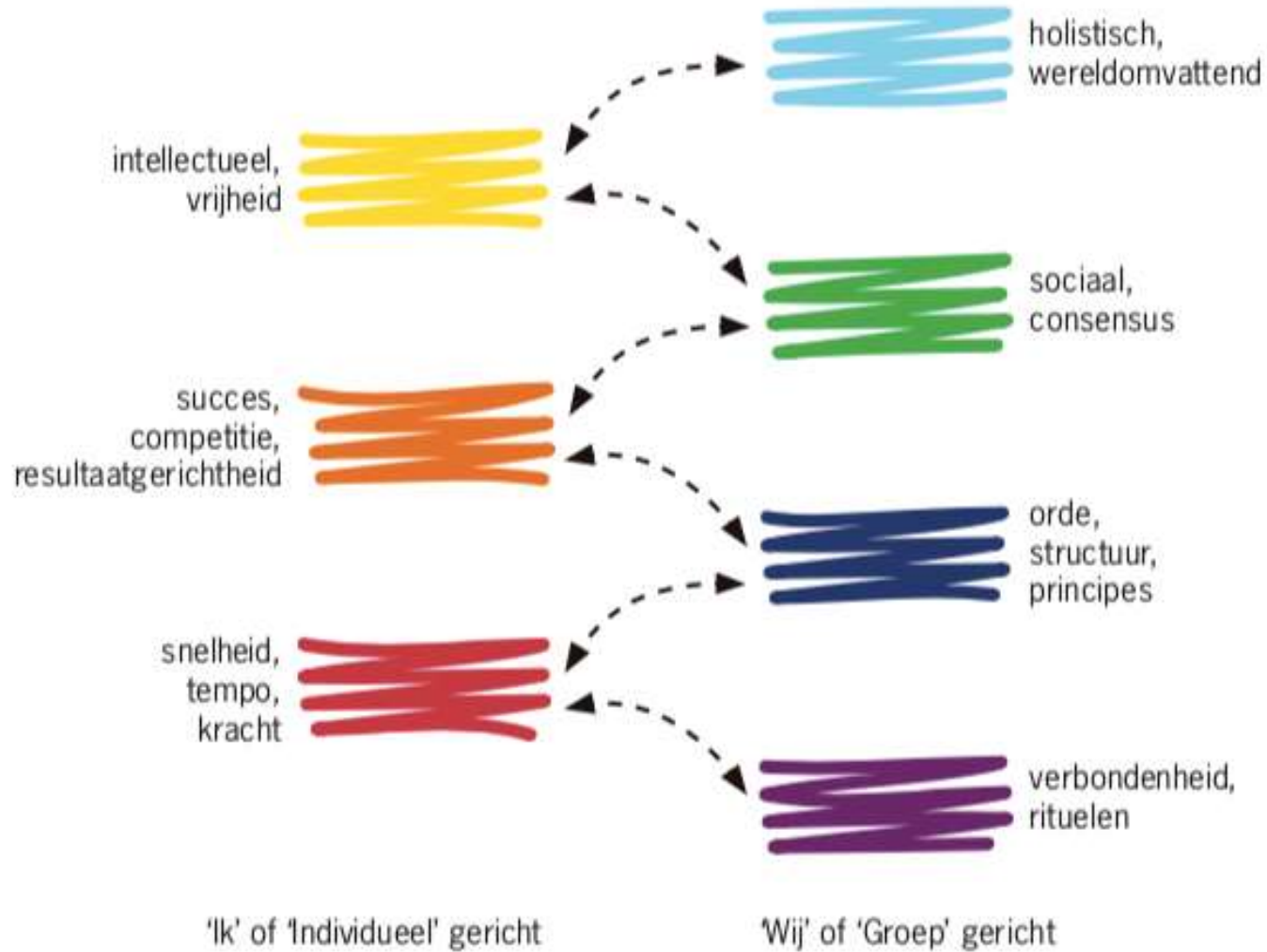
denken <> doen

initiatief <> afwachten

eigen belang <> groepsbelang

hoe maak je jouw keuze?

De waardensystemen, Clare W.graves





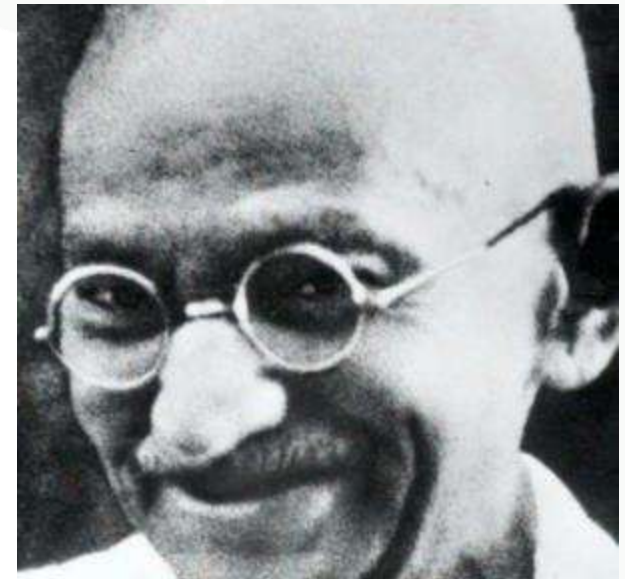
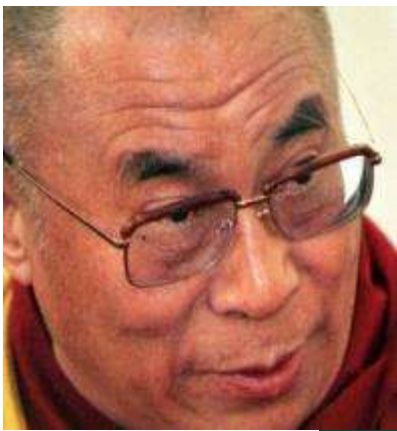
Welke drijfveer ?



Welke drijfveer ?



Welke drijfveer ?



Welke drijfveer ?

Groen

-> *staan*

Turquoise

-> *blijven zitten*



Turquoise

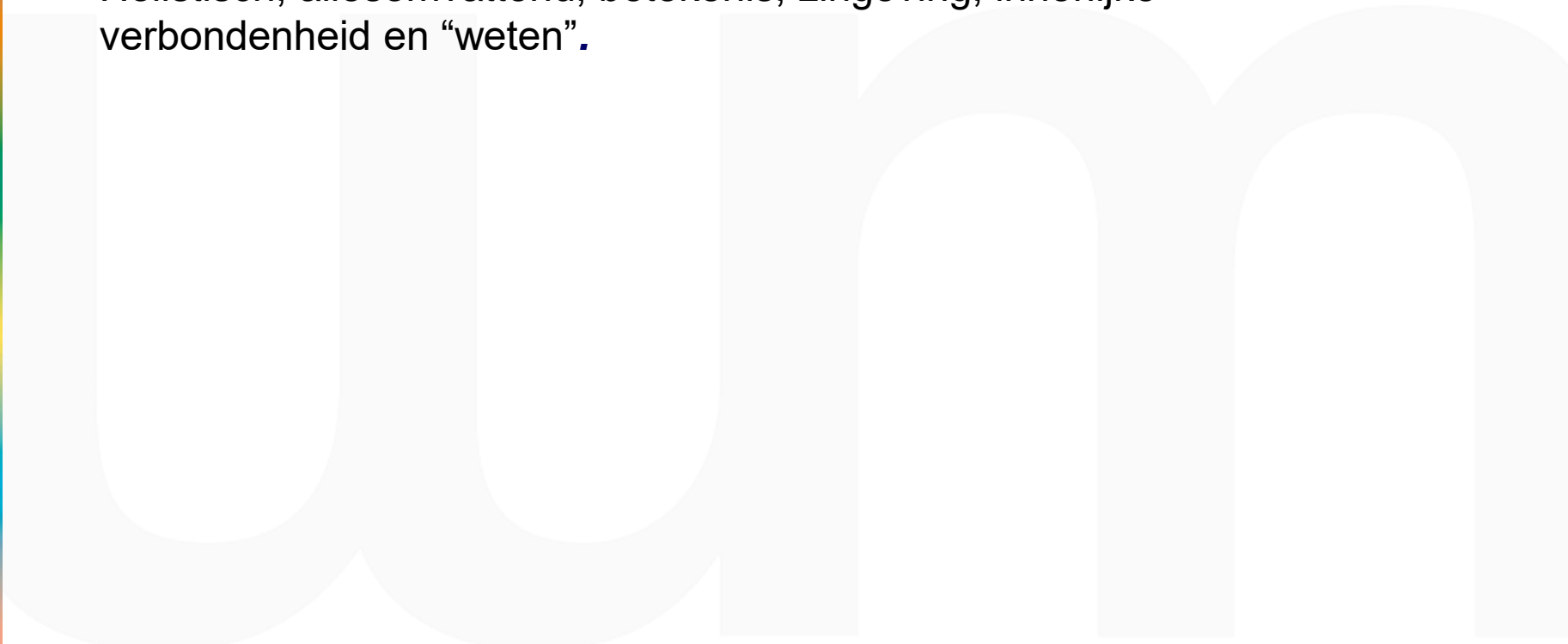


Wereldbeeld

De wereld is een eenheid. Turquoise denkt en handelt vanuit het volledige bewustzijn dat alles met elkaar verbonden is.

Kernwoorden

Holistisch, allesomvattend, betekenis, zingeving, innerlijke verbondenheid en “weten”.





Welke drijfveer ?

Blauw
Paars

-> *staan*

-> *blijven zitten*



Blauw

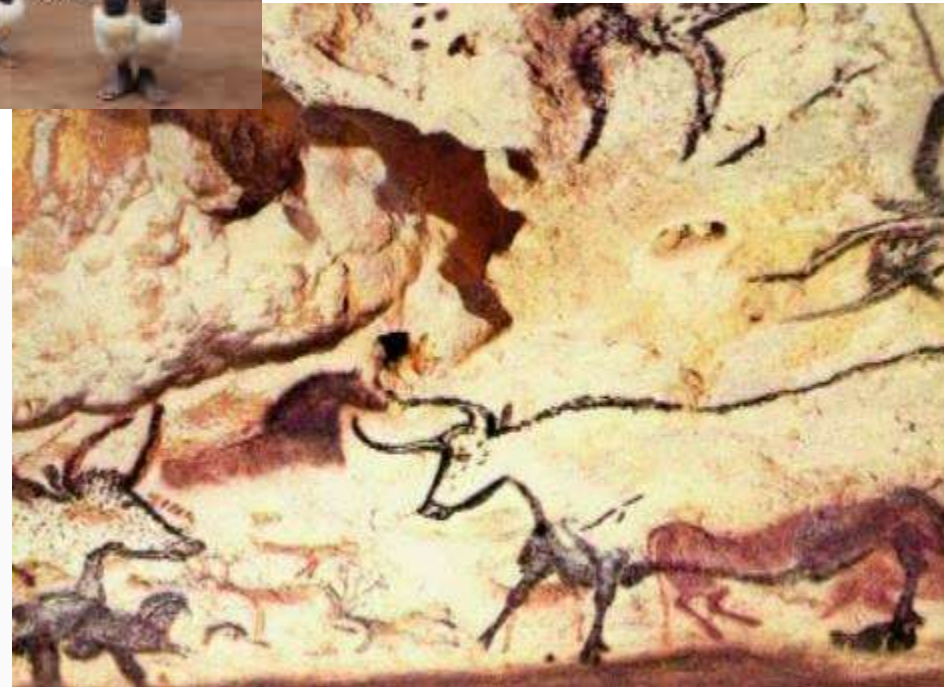


Wereldbeeld

De wereld is onbeheersbaar. Blauw brengt structuur door rechtvaardige ordening en heldere afspraken en vraagt daarbij om inzet, discipline en loyaliteit.

Kernwoorden

Structuur, orde, principes, duidelijkheid betrouwbaarheid en rechtvaardigheid.



Welke drijfveer ?

Rood
Paars

-> *staan*

-> *blijven zitten*



Wereldbeeld

De wereld is onveilig en onverklaarbaar. Paars offert zich op aan de groep, hecht aan tradities en rituelen, eert het verleden en dat wat groter is dan de groep waartoe hij behoort.

Kernwoorden

Eer, geborgenheid, opofferingsgezindheid, veiligheid, traditie en rituelen.



Welke drijfveer ?

Rood
Geel

-> *staan*
-> *blijven zitten*



Rood



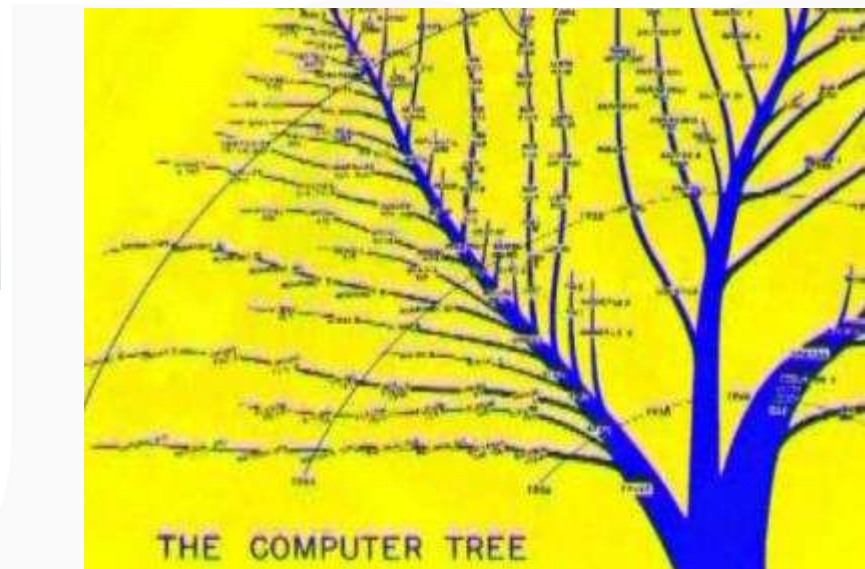
Wereldbeeld

De wereld is een jungle. Rood vecht voor zijn eigen plek en is daarbij alert op gevaar.

Kernwoorden

Daadkracht, respect, alertheid, snelheid, impulsiviteit, kracht en macht.





Welke drijfveer ?

Oranje
Geel

-> *staan*
-> *blijven zitten*



Geel



Wereldbeeld

De wereld is een verzameling van complexe systemen. Geel wil die systemen vanuit autonomie begrijpen en is daarbij op zoek naar verdieping en nieuwe verbinding.

Kernwoorden

Inzicht, concepten, intellectueel, keuzes, vrijheid van denken en handelen (autonomie).

drijfverenDNA instrumenten



- drijfverenDNA test: vragenlijst
- Afname: 100% online, browserbased en responsive
- Uitslag: grafieken + rapport (individueel)

Individueel + Team drijfverenDNA:

- Voorkeur
- Weerstand
- Energiebalans
- Focus
- Huidige werkcontext (Plus variant)
- Gewenste werkcontext (Plus variant)
- Diversiteit (Team drijfverenDNA)

Collectief drijfverenDNA:

- Drijfveren (cultuur)
- Drijfveren diversiteit
- Energie
- Identiteit

A 3D wireframe rectangular box with a black outline, centered on the page. The text 'drijfverenDNA™ in de praktijk' is written inside the box in a bold, pink, sans-serif font.

drijfverenDNA™ in de praktijk

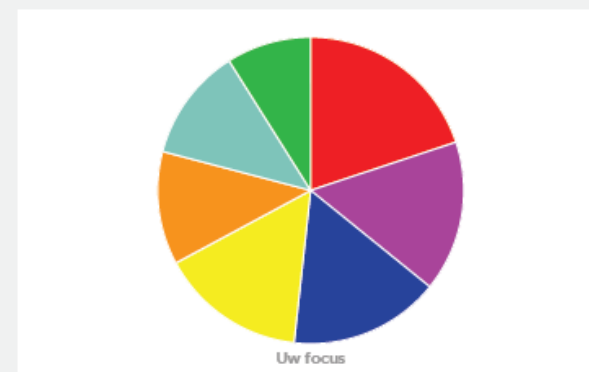
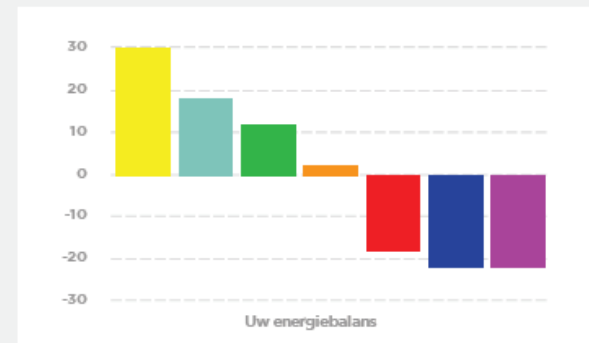
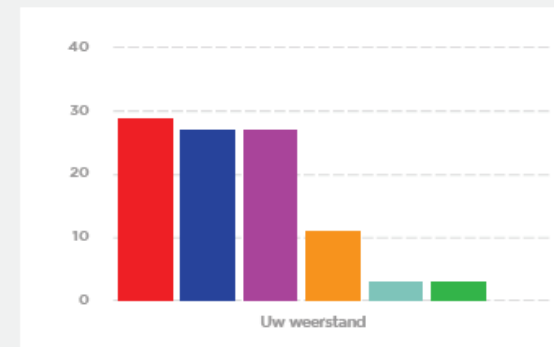
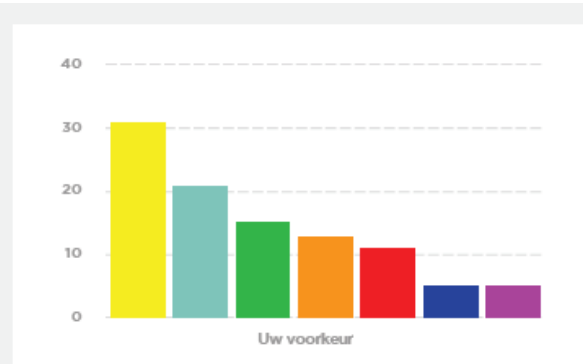
Toepassing:

- Individuele gesprekken
- Samenwerken in een team (bovenstroom)
- Sturing in een team (onderstroom)
- Samenstelling projectteams.



Twee voorbeelden:

1. Inzicht in strategie als je onder druk komt



ORIE advies



Twee voorbeelden:

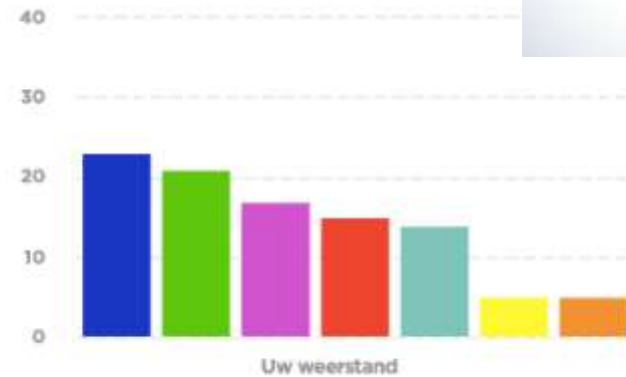
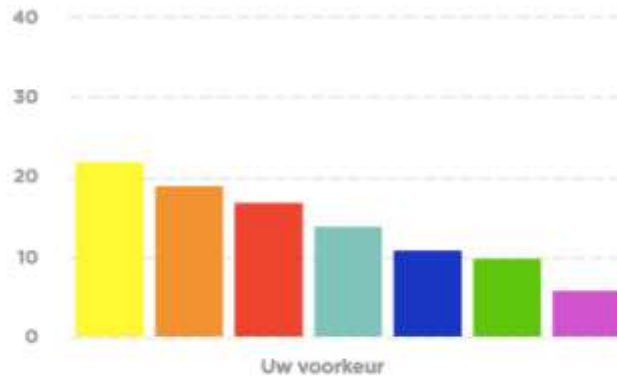
2. Teamsamenstelling

- Welk team formeert de gemeente (projectleider en toezichthouder) binnen een UAV-GC contract voor beheer (prestatie / beleving / ontzorg bestek)?
- Welk team formeert de aannemer (projectleider, omgevingsmanager, uitvoerder)?

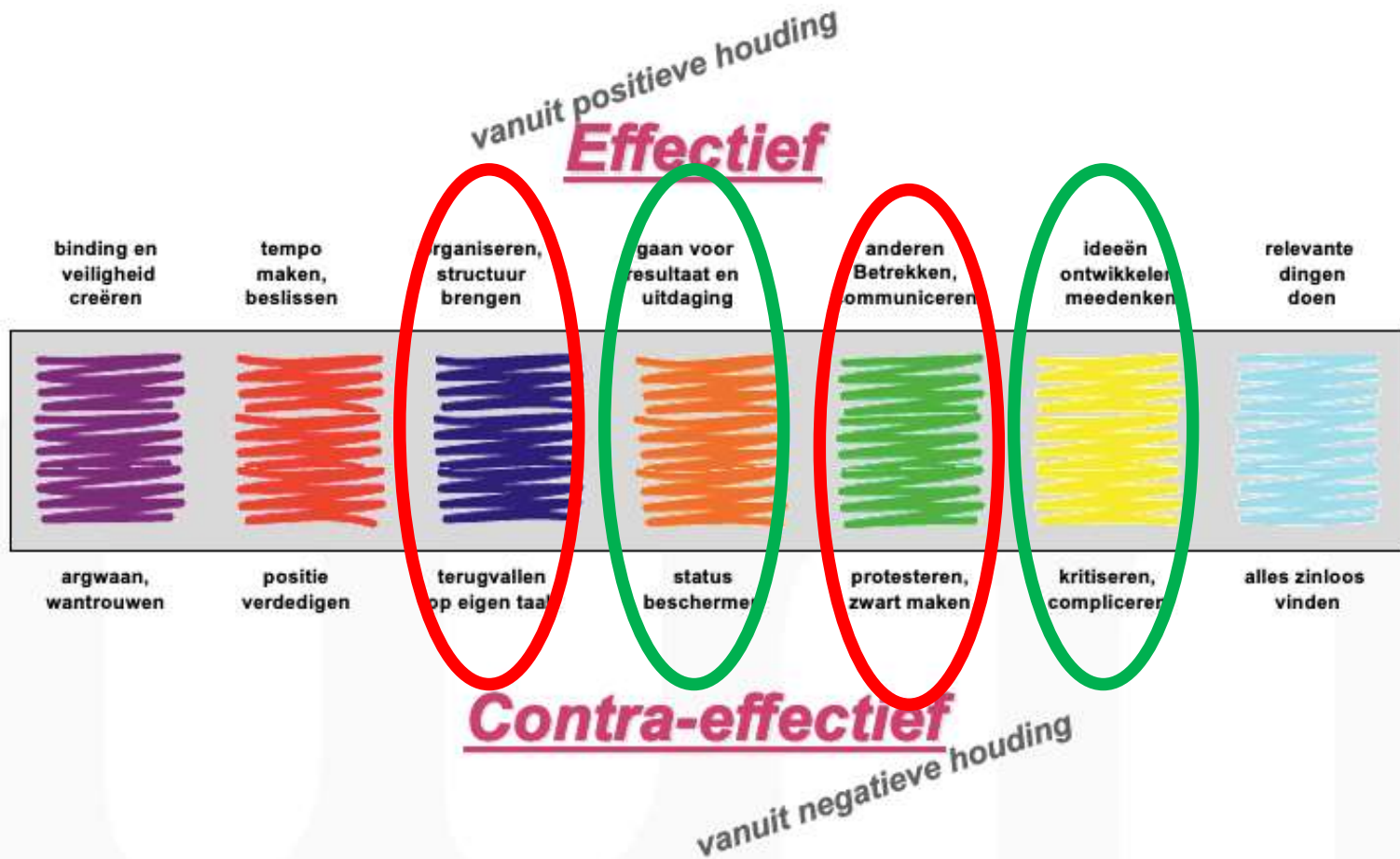
Interview met Marco Dofferhof



- Wie is Marco?
- Waar word je blij van?
- Waar erger je aan?
- Wat levert jou energie op?
- Wat kost jou energie?



- Hoe ging je in het verleden om met discussie en nu?
- Hoe zet je het in bij jou werk?
- Wat heeft het jou opgeleverd?



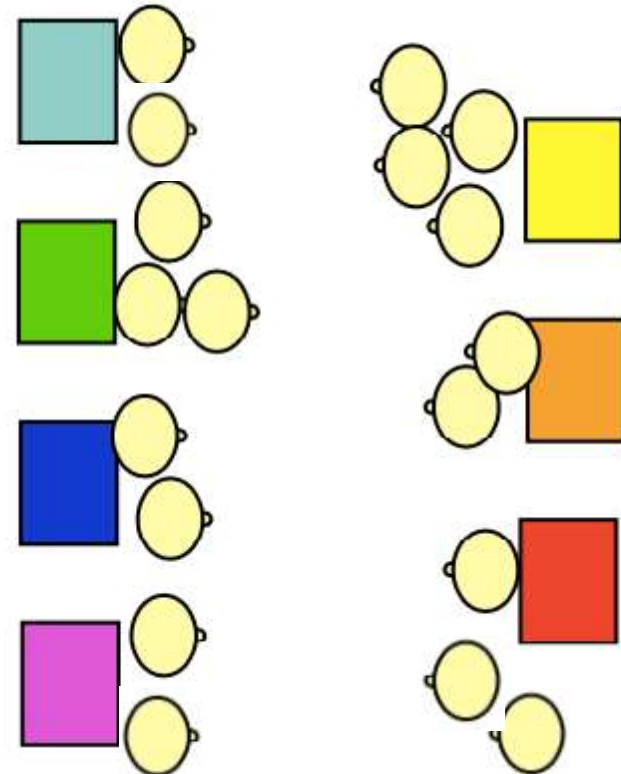
- **Wie is Marco?**



Wat beweegt jou?

Experiment

- Context: je werk
- Hoe denk, voel, handel je in diverse omstandigheden?



Experiment



Context: je werk

Situatie: Je hebt een leuke klus en hebt het goed naar je zin.

- Hoe denk, voel, handel je in diverse omstandigheden?
- Check van binnen en kies je kleur!



Experiment



Context: je werk

Situatie: Je krijgt een melding binnen van een bewoners die kan niet met zijn rollator over de stoep, omdat deze zeer oneffen ligt?

- Hoe denk, voel, handel je in diverse omstandigheden?
- Check van binnen en kies je kleur!



Experiment



Context: je werk

Situatie: Je collega komt aan je bureau en wil direct antwoord krijgen op zijn vraag.

- Hoe denk, voel, handel je in diverse omstandigheden?
- Check van binnen en kies je kleur!



Einde

