



---

**In de aanbidding: de enige  
echte opleiding tot  
aanbesteder/inschrijver**

**CROW XL**

**Apeldoorn, 22 april 2010**





# Agenda

---

- Inleiding
- Vooroordelen en observaties
- Aan de slag:
  - Leerdoelen
  - Inhoud en vorm van de opleiding
- Afronding



# De samenwerkingsuitdaging is groot

Leren van de A2 (4:01)

Doel van vandaag:

Inventariseren aspecten die van belang zijn voor een goede samenwerking tussen aanbesteders en inschrijvers

CROW gebruikt de aspecten om een opleiding te (laten) ontwikkelen





## Voorstellen panel

---

- Pauline Bos, Hoogheemraadschap Delfland
- Jos Hendriks, Provincie Zuid-Holland
- Rob Schnepper, Gemeentewerken Rotterdam
- Jaap de Koning, Witteveen & Bos
- Jan van Noord, ITS inkoopbureau
- Edwin Slijkhuis, Van Hattum en Blankevoort

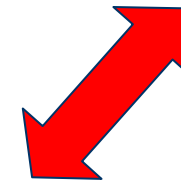


## Verloop van het samenwerkingsproces

Opdrachtgever



Opdrachtnemer



Ingenieur /  
adviseur



## Het beeld van de opdrachtnemer over de opdrachtgever

---

“De opdrachtgever:

- heeft te weinig kennis om een functionele vraagspecificatie op te stellen;
- vindt het moeilijk om regie uit handen te geven;
- legt te veel nadruk op toezicht;
- vergeet niet-winnende inschrijvers goed te informeren;
- luister te weinig naar de markt.”





## Het beeld van de opdrachtgever over de opdrachtnemer

---

“De opdrachtnemer:

- heeft te weinig kennis;
  - heeft strakke controle nodig (anders doet hij niet wat er in het contract staat);
  - probeert geld te verdienen aan fouten in het bestek;
  - heeft geringe ervaring met geïntegreerde contracten;
  - wil fors betaald worden voor risico's.”
- 





## Het beeld van de opdrachtgever **over de ingenieur**

---

“De ingenieur:

- is nooit verantwoordelijk, opdrachtgever betaalt uiteindelijk altijd;
  - let niet op kosten en kan ze ook niet beheersen;
  - is eigenwijs, denkt het altijd beter te weten;
  - is (soms) duur;
  - heeft alleen verstand van techniek, geen gevoel voor proces, politiek of omgeving.”
- 





## Het beeld van het ingenieursbureau **over de opdrachtgever**

---



“De opdrachtgever:

- vraagt veel van de ingenieur, altijd op te korte termijn;
  - is heel slecht in het nemen van besluiten;
  - wil voor een dubbeltje op de eerste rang zitten;
  - kan zijn eigen scope niet bepalen / weet niet wat hij wil;
  - weet niets (meer) van techniek;
  - vindt politiek belangrijker dan techniek;
  - wil eigenlijk alle risico's aan andere partijen kwijt, ook zijn eigen risico's.”
-



## Aan de slag

---

Doel: Inventariseren aspecten die van belang zijn voor een goede samenwerking tussen aanbesteders en inschrijvers

CROW gebruikt de aspecten om een opleiding te (laten) ontwikkelen





# Aan de slag (1)

- **Opdracht 1:**
  - **1a: Wat moet beter kunnen in de aanbestedingsfase en de fase daarna?**
  - **1b: Geef per item aan voor wie dat geldt (met een of meer post-it memo's):**
    - **Opdrachtgever**
    - **Opdrachtnemer**
    - **Ingenieursbureau**





## Aan de slag (2)

---

- **Opdracht 2: Inhoud van de opleiding**
  - **2a: Wat moeten cursisten kunnen/kennen na afloop van de opleiding ('de leerdoelen')?**
  - **2b: Zet een \* voor de 3 belangrijkste leerdoelen**

**De formulering van een leerdoel is resultaatgericht.**

Na afloop kan de cursist...

Na afloop weet de cursist...

Na afloop is de cursist in staat om...

Na afloop heeft de cursist inzicht in...

Na afloop beseft de cursist...

### Leerdoelen

Na afloop van de cursus:

- weet dat cursist hoe...
- kan de cursist...
- beseft de cursist...



## Aan de slag (3)

### Opdracht 3: Doelgroep

- 3a: Voor wie is de opleiding nodig en waarom?
- 3b: **Kansen**  
gezamenlijke opleiding voor opdrachtgevers en opdrachtnemers
- 3c: **Bedreigingen**  
gezamenlijke opleiding

<b>Doelgroep</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanbesteder</li> <li>• Maker bestek</li> </ul>	<b>Toelichting</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul>
<b>Kansen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul>	<b>Bedreigingen</b>



## Aan de slag (4)

---

### Opdracht 4: Vorm

- 4a: Welke **vorm** (aantal avonden, 2-daagse, losse modules?) en waarom?
- 4 b: Do's en don'ts: voor al uw tips aan het CROW die van belang zijn voor deze opleiding

<b>Vorm</b> • •	<b>Toelichting</b> • •
<b>Do's</b> • •	<b>Don'ts</b>



## CROW is nu aan zet

---

- Analyse resultaten van vandaag
- Toetsen van conclusies met een aantal experts (PIANOo, Vernieuwing Bouw, ...)
- Benaderen van opleidingspartners





# Bedankt voor uw bijdrage!

---

**Partijen kunnen zich melden bij:  
Ad van Leest**

**[vanleest@crow.nl](mailto:vanleest@crow.nl)**

**06-2065 2903**

**CROW Cluster Aanbesteden & Contracteren**

